



# ARPEL y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Informe a las Empresas Asociadas

COE **2021**



# Perfil de la Asociación

ARPEL es una asociación sin fines de lucro que nuclea a empresas e instituciones del sector petróleo, gas y biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe. Fue fundada en 1965 como un vehículo de cooperación y asistencia recíproca entre empresas del sector, con el propósito principal de contribuir activamente a la integración y crecimiento competitivo de la industria y al desarrollo energético sostenible en la región.

Actualmente sus socios representan un alto porcentaje de las actividades del upstream y downstream en América Latina y el Caribe e incluyen a empresas operadoras nacionales e internacionales, proveedoras de tecnología, bienes y servicios para la cadena de valor, y a instituciones nacionales e internacionales del sector.

Desde 1976 ARPEL posee Estatus Consultivo Especial ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC). En 2006 se selló la adhesión al Pacto Mundial y en 2021 se formalizó el compromiso con la Agenda 2030, en procura de impulsar la contribución a los ODS del sector petróleo y gas en América Latina y el Caribe.

## Visión

Ser una organización innovadora y proactiva, reconocida como un referente en la consolidación de la industria como proveedora de energía confiable, segura y sostenible.

## Misión

Promover la integración, el crecimiento, la excelencia operacional y el eficaz desempeño socio-ambiental de la industria en la región, facilitando el diálogo, la colaboración y la construcción de sinergias entre actores, así como la creación compartida de valor entre socios a través del intercambio y ampliación del conocimiento colectivo.

## Socios activos



## Socios cooperadores



## Instituciones asociadas



## Alianzas



# Lineamientos estratégicos

Los lineamientos estratégicos orientan los esfuerzos de la Asociación con el fin de apoyar a las empresas de petróleo y gas en la región a avanzar en los principales desafíos del sector energético.

Esto significa impulsar la acción por el clima, contribuir a la transición energética y la descarbonización, impulsar la excelencia operacional y de gestión para evitar los impactos sobre el medio ambiente y las personas, promover la digitalización, la ciberseguridad, la eficiencia energética, la transparencia y contribuir con el cumplimiento de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, facilitando el diálogo con los grupos de interés.



# Mensaje del Secretario Ejecutivo

ARPEL es un organismo creado por las empresas de petróleo y gas de América Latina y el Caribe, cuya finalidad es impulsar el desarrollo energético sostenible de la región, promoviendo la mejora continua en la gestión y en las operaciones a través de la cooperación técnica y el diálogo entre las empresas, instituciones nacionales e internacionales del sector, los gobiernos y otros grupos de interés.

La Asociación ha estado desde su creación comprometida con la sostenibilidad y selló la adhesión al Pacto Mundial en 2006. Desde entonces, impulsa la adopción de los Principios por parte de sus socios. En 2021, ha formalizado el compromiso con la Agenda 2030 y los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), a través de la publicación de la “Hoja de Ruta para impulsar la contribución a los ODS de las empresas de petróleo y gas en Latinoamérica y el Caribe”, un documento que establece un marco de acción consensuado con las empresas socias, para contribuir con dicha Agenda.

Los dos años que han pasado desde nuestro último reporte han estado marcados por la pandemia de COVID-19 que ha impactado profundamente a todos los países del mundo.

La grave crisis sanitaria impactó al sector energético y con él al desarrollo económico y social de la Región.

Por lo tanto, el foco de ARPEL ha estado puesto en contribuir a superar la crisis sanitaria, a adaptarse a los cambios vertiginosos que se

registraron principalmente en las formas de trabajo, el capital humano y en la aceleración de la digitalización. En paralelo, se continuó impulsando el desarrollo sostenible de nuestra industria, con menores emisiones de carbono, la cual provee el 70% de la energía en nuestra Región y que constituye uno de los principales sectores de actividad en la mayoría de los países, contribuyendo al PIB, los ingresos fiscales, la inversión, la innovación, el acceso a la energía y el desarrollo económico y social.

Además de haber respondido rápidamente a esta necesidad emergente, como podrán ver en las siguientes páginas, la Asociación ha consolidado nuestro trabajo en cuatro líneas estratégicas: Transiciones Energéticas, Excelencia Operacional, Gestión Sostenible y Relacionamiento con Grupos de Interés.

Es un placer para nosotros presentar nuestra 4ª Comunicación de Involucramiento al Pacto Mundial (COE), reafirmando así nuestro compromiso con esta iniciativa y con el desarrollo sostenible.



**Miguel Moyano**  
Secretario Ejecutivo Interino

---

# Derechos humanos

Principio N°1:

Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos, dentro de su ámbito de influencia

Principio N°2:

Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los Derechos Humanos



# Hoja de Ruta para impulsar la contribución a los ODS de la Industria de Petróleo y Gas en América Latina y el Caribe

**Publicación:** 2021

**Objetivo:** establecer un marco de acción conjunta para promover la colaboración entre las empresas del sector y contribuir a avanzar en el cumplimiento de los ODS, desde una perspectiva de Derechos Humanos, Transiciones Justas y teniendo en cuenta la materialidad de la industria.

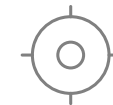


 [Descargar el documento](#)

Define siete **Objetivos prioritarios** para focalizar las acciones



Analiza tres **oportunidades clave de impacto:**



**Marcar** el rumbo



**Brindar** Soluciones de Gestión



**Medir y comunicar** el progreso

En ellas se enmarcan  
**22 líneas de acción**  
para 2021-22.

# Talleres de capacitación en intercambio sobre Empresas y DDHH

## Taller virtual sobre “Principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos”

**Fecha:** 24 de noviembre de 2020

**Participantes:** 40 profesionales de 8 países

Facilitado por José Abad-Puelles, Director de Políticas de la Secretaría de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, quien presentó el marco sobre los Principios Voluntarios. A su vez, se contó con la presentación de la experiencia de Tecpetrol en la implementación de políticas de seguridad con participación en la fuerza pública, en Bermejo, Ecuador, que tomó los Principios Voluntarios como guía.



**Arpel** Actividad exclusiva para socios de ARPEL

Taller ARPEL  
**Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos en el sector de petróleo y gas de América Latina y el Caribe**

**Martes 24 de noviembre de 2020**  
16 a 18 horas (Uruguay – GMT-3)  
Modalidad: Virtual

**Disertantes:**

- José Abad-Puelles**  
Director de Políticas  
Secretaría de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
- Fabio Lugo Uvamoesch**  
Gerente Corporativo de Seguridad Personal y Patrimonial  
Tecpetrol (Organización TECHINT)
- Iván Alcázar Valencia**  
Jefe de Seguridad Personal y Patrimonial  
Tecpetrol Ecuador

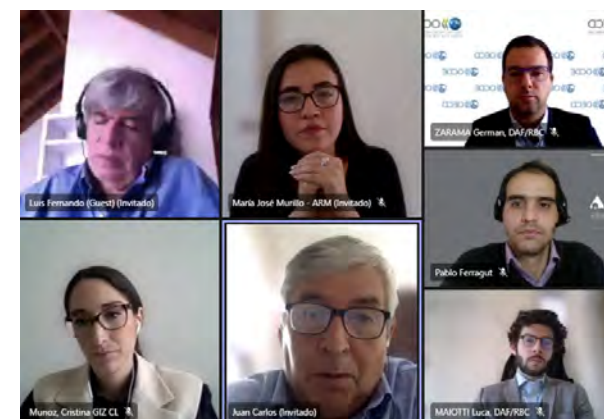
 [Más info](#)

## “Programa de construcción de capacidades sobre debida diligencia para el sector extractivo y de minerales en América Latina y el Caribe”

**Fecha:** Octubre 2021 - Marzo 2022

**Participantes:** 40 empresas

El programa, financiado por la OCDE y facilitado por la consultora CREER, capacita a unas 40 empresas del sector extractivo en la región en debida diligencia en DDHH y conducta empresarial responsable. ARPEL apoyó y difundió el Programa, del cual se beneficiaron varias empresas socias.



 [Más info](#)



---

# Ámbito Laboral



Principio N°3:

Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio N°4:

Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio N°5:

Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio N°6:

Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

# Talleres sobre prevención y adaptación a la pandemia

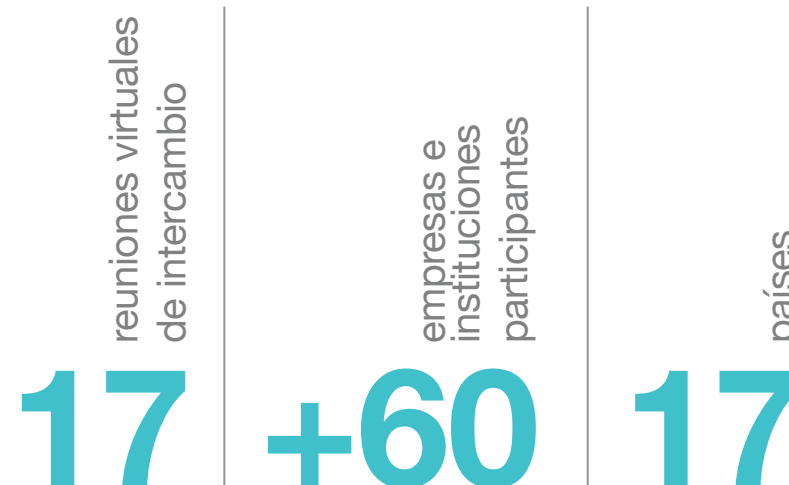
## 2020 Marzo - Agosto

La disrupción generada por la pandemia de Covid-19 obligó a centrar la agenda de trabajo en la necesidad emergente de brindar apoyo y conocimiento a las empresas del sector, con el fin de proteger a sus trabajadores, a la comunidad y seguir proveyendo energía de forma segura.

En este marco, en 2020 se realizaron una serie de reuniones de intercambio de conocimiento y cooperación técnica, en los que se compartieron medidas de prevención, mitigación y adaptación de los entornos de trabajo, con el fin de mejorar la respuesta de las empresas ante la crisis sanitaria.

Además, se colaboró con la industria internacional en instancias de diálogo e intercambio de conocimiento sobre prevención del Covid-19 organizadas por IOGP e IPIECA, dos de los principales organismos internacionales de la industria de petróleo y gas.

 [Ver grabaciones](#)



### Evaluación de riesgo de contagio de COVID-19 en ANCAP



Gerencia de Medio Ambiente, Seguridad y Calidad  
Seguridad Industrial



# Talleres sobre prevención y adaptación a la pandemia

## 2021

Se continuó trabajando sobre los impactos del Covid-19 en los entornos laborales, en formato de talleres de intercambio entre las empresas del sector, pero con el foco en discutir y apoyar a las empresas a prepararse para los cambios permanentes que trajo la pandemia, fundamentalmente asociadas a las nuevas formas de trabajo más flexibles.

Profesionales  
empresas  
países

+100 +30 +10



Taller

## Nuevos esquemas de capacitación a distancia: la acelerada transformación al modo online

**Fecha:** Julio 2021

**Facilitado por:** EP Petroecuador - Ecuador



Taller

## Más allá de la pandemia: Repensando las formas de trabajo

**Fecha:** Octubre 2021

**Facilitado por:** YPF Argentina



# Diversidad, inclusión e igualdad de género

En la Hoja de Ruta para impulsar la contribución a los ODS de la industria de petróleo y gas en Latinoamérica y el Caribe, publicada en 2021, se definió el ODS 5 como uno de los prioritarios a ser abordados dentro de la línea estratégica de gestión sostenible, dando una mirada no solo restringida a género, sino que más amplia de diversidad e inclusión.

En esta temática, además de haber ratificado en 2019 los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por sus siglas en inglés), se avanzó en las siguientes dos líneas de trabajo:



## Informe Untapped Reserves 2.0

El informe es elaborado por el World Petroleum Council (WPC) y el Boston Consulting Group (BCG) y tiene como objetivo cuantificar e identificar las brechas de género en las empresas de petróleo y gas a nivel global, sirviendo como base para impulsar acciones que promuevan un mayor balance de género en las empresas a todos los niveles.

ARPEL ofició como partner en Latinoamérica, participando en el grupo de trabajo liderado por el WPC y promoviendo la participación de las empresas de la región en la etapa de recopilación de datos.

El documento se presentará oficialmente en diciembre de 2021, previéndose que se realicen diversas acciones de difusión y discusión de sus resultados durante 2022.



## Talleres de intercambio

En el segundo semestre de 2021 se coordinaron una serie de talleres de intercambio sobre la temática, habiéndose realizado el primero en agosto, y esperándose realizar al menos dos más antes del cierre del año.

## Taller: “Implementación de Programas de Diversidad, Inclusión y Género: La experiencia de TECPETROL”

**Fecha:** Agosto 2021  
**Facilitado por:** Tecpetrol



---

# Medio Ambiente

Principio N°7:

Apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio N°8:

Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio N°9:

Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



# Cambio Climático, Transiciones Energéticas y Descarbonización

## Libro Blanco sobre “Transiciones Energéticas en América Latina y el Caribe – El rol de la industria del petróleo y del gas”

Enero de 2020

El documento tiene el objetivo de apoyar a las empresas de la industria a contribuir en los procesos de transición energética en los países en los que operan. En sus páginas se abordan temáticas como el acceso a la energía, la eficiencia energética, la captura de carbono, entre otras, además de plasmarse los compromisos de la Asociación y sus socias para colaborar con gobiernos, empresas, inversores, consumidores y la sociedad civil y así avanzar en el proceso de transiciones energéticas en la región.

 [Descargar el documento](#)



# Cambio Climático, Transiciones Energéticas y Descarbonización

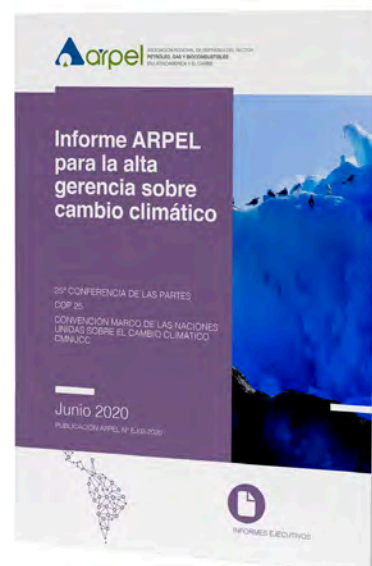
## Informes Anuales para la Alta Gerencia sobre Cambio Climático

Se realizaron dos nuevas ediciones de estos informes ejecutivos, los cuales abordan algunos de los principales asuntos del Cambio Climático y las negociaciones internacionales, y sus impactos en el sector de petróleo, gas y energía de nuestra Región, con foco en los niveles de decisión.

2020

## Informe de conclusiones de la 25ª Conferencia de las Partes (COP25) sobre Cambio Climático

 [Descargar el informe](#)



2021

## Informe de gestión de emisiones de metano

 [Descargar el informe](#)



# Contribución al Diálogo Internacional sobre Transiciones Energéticas

Con el fin de contribuir a construir transiciones energéticas sostenibles y costo-efectivas, se participó en diversas instancias de Diálogo Internacional, junto a instituciones de gobierno, organismos internacionales, asociaciones del sector energético y empresas, aportando la visión desde el sector petróleo y gas de América Latina y el Caribe.

En dichas instancias, la Asociación estuvo presente junto a los principales actores del sector energético, tales como BID, BM, CEPAL, CIER, GIIGNL, IEA, IGU, IOGP, IPIECA, IRENA, OLADE, WEC y WPC, ministerios y agencias de gobierno de los diferentes países de la región y asociaciones y empresas del sector energético.

- 📄 **Latin America Gas Conference 2019**  
14-15 de noviembre 2019
- 📄 **El rol del sector extractivo en la recuperación económica de América Latina y el Caribe en el post Covid-19**  
18 de mayo de 2020
- 📄 **The Madrid energy virtual conference**  
2 de octubre de 2020
- 📄 **Mesa Redonda Ministerial “Perspectivas para definir una agenda energética latinoamericana en la era post-COVID-19”**  
7 de octubre de 2020
- 📄 **Peru Energía 2020**  
19-20 de octubre de 2020

- 📄 **Oportunidades de descarbonización del transporte fluvial en la Hidrovía Paraguay-Paraná**  
10 – 12 de noviembre 2020
- ▶ **El sector petróleo y gas ante el peak-oil demand en américa latina y el caribe**  
12 de noviembre de 2020
- 📄 **V Semana de la Energía de OLADE – Panel Diálogo Inter-Agencias**  
25 de noviembre de 2020
- ▶ **Latin America Gas Conference 2020**  
26 de noviembre de 2020
- 📄 **IX Convención de Ciencias de la Tierra**  
5-9 de abril de 2021

- 📄 **Congreso de Hidrógeno para América Latina y el Caribe (H2LAC 2021)**  
14-15 de abril 2021
- 📄 **Suriname Energy, Oil and Gas Summit**  
1-3 de junio 2021
- 📄 **Latin America Energy Forum**  
1 de julio de 2021
- 📄 **VII Congreso LATAM Renovables y 1er Congreso WEC Capítulo Uruguay**  
15-16 de septiembre 2021
- 📄 **Latin America Gas Conference – Diálogos digitales sobre el rol del gas natural en la transición energética**
  - 📄 2 de septiembre de 2021 (GNL)
  - 📄 5 de agosto de 2021 (Colombia)
  - 📄 3 de junio (Argentina)
  - 📄 6 de mayo (Brasil)



# Encuentros de intercambio sobre Gestión de Riesgos

## 2020 - 2021

Se realizaron, de forma virtual, diversas actividades de intercambio de conocimiento y buenas prácticas, con el fin de optimizar la gestión y contribuir a la mejora en la gestión de los riesgos y los impactos sobre el medio ambiente y las personas.



## Gestión estratégica de sostenibilidad y cambio climático

- Transición Energética, Cambio Climático y Descarbonización
- Eficiencia Energética
- Movilidad Sostenible
- Gestión de Emergencias
- Eficiencia Energética

## Gestión Ambiental y de Riesgos

- Operación y Mantenimiento de unidades de proceso
- Seguridad de Procesos, gestión de riesgos e Integridad de Instalaciones
- Disposición de residuos
- Derrames de Hidrocarburos
- Manejo de Materiales Peligrosos
- Tratamiento de efluentes
- Inventarios GEI

# Benchmarking y Autoevaluaciones

En 2020 y 2021 se realizaron nuevas ediciones de los estudios de benchmarking de desempeño ambiental y de seguridad de procesos.

El primero es una evaluación comparativa de indicadores de derrames, gestión del agua, gestión de residuos y emisiones GEI; mientras que el segundo analiza incidentes derivados del manejo de materiales peligrosos en instalaciones de petróleo y gas, con el fin de minimizar los riesgos y los impactos a las personas, el medio ambiente y las infraestructuras. El análisis de esta información permite establecer referencias y generar instancias de intercambio de conocimiento entre las empresas.



## Programa de autoevaluaciones en seguridad de procesos

Entre 2019 y 2021 se realizaron en total 7 ejercicios de autoevaluación en seguridad de procesos en empresas de Argentina, Uruguay y Perú. Los resultados obtenidos sirvieron para impulsar mejoras en los sistemas de gestión de las compañías, así como también para fomentar el intercambio de conocimiento mediante la realización de talleres y la socialización de los resultados.

Dichos ejercicios se realizaron utilizando la Herramienta de Autoevaluación en Seguridad de Procesos, que permite identificar brechas en los sistemas de gestión.



 [Descargar documento](#)

# Instancias de colaboración con otros organismos

Se mantuvieron distintas instancias de cooperación internacional con otros organismos técnicos del sector, con el fin de impulsar el intercambio de información y experiencias y contribuir a buscar soluciones en temáticas de interés común.

La colaboración estuvo focalizada en la gestión de seguridad, medio ambiente, sostenibilidad, prevención y respuesta ante derrames de hidrocarburos y, debido a la coyuntura, muy particularmente sobre los aspectos referidos a la gestión de la salud.

---

## 🔗 Conferencia Internacional de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad de SPE

27-31 de julio 2020

---

## 🔗 Taller Regional de la Iniciativa Global para el Sudeste Asiático (GI-SEA) - Taller de Capacitación Subregional y XIII Reunión Anual de Puntos Focales Nacionales del Golfo de Tailandia

4 de febrero 2020

---

## 🔗 Cross-Border Coordination in Spill Prevention and Response in Suriname-Guyana Basin - Collaborative Solutions Enhancing Regional Capacity

27-28 de abril 2021

---

---

## 🔗 Conferencia Internacional sobre Derrames de Hidrocarburos (IOSC)

10-14 de mayo de 2021

---

## 🔗 Foro CIER titulado "La Integración de los ODS en el Sector de Energía"

27 de mayo de 2021

---

## 🔗 Taller "Técnicas de control submarino de pozos" (AMEXHI)

22 y 23 de setiembre de 2021

---

---

# Anti- Corrupción

Principio N° 10:  
Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas  
la extorsión y el soborno



# Anti-Corrupción

En 2019, tras una encuesta realizada a los Representantes de las empresas socias ante la Asociación, se definió el tema Compliance como una prioridad a ser abordada en los planes de trabajo.

En función de dicha definición, se están manteniendo una serie de reuniones con especialistas de las empresas asociadas, con el objetivo de definir el alcance del trabajo a realizar y proponer un plan de acciones en la temática para iniciar en 2022.

El foco estará en impulsar una gestión más transparente, sistemática y basada en datos, que además de abordar los aspectos de ética y anti-corrupción, se integre con los criterios de ESG, dando una mirada más amplia de la gestión de la sostenibilidad.





# ARPEL y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Informe a las Empresas Asociadas

COE **2021**



## Sede Regional:

Av. Luis A. de Herrera 1248. WTC. Torre 2. Piso 7. Of. 717.  
CP 11300. Montevideo, Uruguay | Tel: (+598) 2623-6993

[info@arpel.org.uy](mailto:info@arpel.org.uy)



[www.arpel.org](http://www.arpel.org)